



ELVALHALCOR

ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΧΑΛΚΟΥ ΚΑΙ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ Α.Ε.

ΚΩΔΙΚΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ



Αναθ.10/2024

Βιώσιμη ανάπτυξη στην ElvalHalcor

Η ElvalHalcor δραστηριοποιείται σε έναν κόσμο που αλλάζει διαρκώς. Έναν κόσμο που απαιτεί ικανότητες, καινοτομία, οικονομικές επενδύσεις και υπεύθυνη χρήση πόρων.

Η ElvalHalcor επιδιώκει να παρέχει λύσεις με στόχο τη βελτίωση της οικονομικής αποδοτικότητας και της ταχύτητας εξυπηρέτησης, καθώς και τη μεγιστοποίηση της βιωσιμότητας.

Η εταιρία επιδιώκει την αριστεία προσφέροντας προϊόντα ανώτερης ποιότητας, προστιθέμενης αξίας, αλλά και εξαιρετικών υπηρεσιών σε όλους τους πελάτες σε κάθε τομέα της αγοράς. Ο στόχος παραμένει ίδιος όταν επιδιώκει να εμπνεύσει τους ανθρώπους της, να ενισχύσει την ηγεσία και να καλλιεργήσει την ομαδική εργασία.

Στην ElvalHalcor κινούμαστε με γνώμονα τις αξίες της υπευθυνότητας, της ακεραιότητας, της διαφάνειας, της αποτελεσματικότητας και της καινοτομίας, οι οποίες συνδυάζονται με σεβασμό για τους ανθρώπους και το περιβάλλον, την συμβολή στην συνεχή εξέλιξη των εργαζομένων μας και την προαγωγή της ηθικής συμπεριφοράς.

Στόχος του παρόντος Κώδικα είναι να περιγράψει τις συμπεριφορές που αναμένονται από τους ανθρώπους μας, τους κανόνες και τις κατευθύνσεις συμπεριφοράς που τηρούμε, καθώς και τον τρόπο με τον οποίο λειτουργούμε, λαμβάνοντας υπόψη όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

- A. Αντικείμενο και πεδίο εφαρμογής**
- B. Οι αξίες μας**
- Γ. Πρότυπα δεοντολογίας**
- Δ. Κοινωνική ευθύνη**
- Ε. Προστασία του περιβάλλοντος και περιορισμός της κλιματικής αλλαγής**
- ΣΤ. Διαχείριση πληροφοριών και περιουσιακών στοιχείων**
- Z. Επιχειρηματικοί συνεργάτες**
- H. Διανομή και επικοινωνία**
- Θ. Έγγραφα αναφοράς**



A. Αντικείμενο και πεδίο εφαρμογής

Ο παρών Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας αναπτύχθηκε λαμβάνοντας υπόψη τα συμφέροντα των βασικών ενδιαφερόμενων μερών της ElvalHalcor και ισχύει για όλους τους υπαλλήλους, τα στελέχη, τους διευθυντές, τους αναδόχους και τους αντιπροσώπους της εταιρίας, καθώς και για όλες τις θυγατρικές που ελέγχονται από την εταιρία. Ο Κώδικας περιγράφει τη δέσμευση της εταιρίας για βιωσιμότητα και δεοντολογικές επιχειρηματικές πρακτικές.

Ο παρών Κώδικας εφαρμόζεται σε όλες τις λειτουργίες και επιχειρηματικές δραστηριότητες, ανεξάρτητα από τη χώρα στην οποία δραστηριοποιείται η εταιρία.

Αναμένουμε επίσης από τους προμηθευτές, τους επιχειρηματικούς συνεργάτες και τα ενδιαφερόμενα μέρη της ElvalHalcor να τηρούν παρόμοια πρότυπα δεοντολογίας και αρχές όπως περιγράφονται στον παρόντα Κώδικα καθώς και στον Κώδικα Δεοντολογίας Επιχειρηματικών Συνεργατών. Η μη συμμόρφωση μπορεί να οδηγήσει σε επανεξέταση της επιχειρηματικής σχέσης.

Οι αρχές που περιγράφονται στον παρόντα Κώδικα εφαρμόζονται σε όλους τους τομείς στους οποίους δραστηριοποιείται η εταιρία. Αφορούν κλάδους όπως η μεταποίηση, οι υπηρεσίες, η τεχνολογία και άλλους επιχειρηματικούς τομείς όπου απαιτείται βιωσιμότητα και δεοντολογικές επιχειρηματικές πρακτικές.

Ο Κώδικας συμπληρώνει και δεν υποκαθιστά τυχόν τοπικούς, εθνικούς ή διεθνείς νόμους και κανονισμούς. Σε περίπτωση σύγκρουσης μεταξύ των αρχών του παρόντος Κώδικα και της τοπικής νομοθεσίας, εφαρμόζεται το αυστηρότερο εκ των δύο προτύπων, υπό την προϋπόθεση ότι δεν αντιβαίνει σε υποχρεωτικούς νόμους.

Κάθε εργαζόμενος είναι υπεύθυνος για την ανάγνωση, την κατανόηση και τη συμμόρφωση με τον παρόντα Κώδικα. Οι παραβάσεις του εν λόγω Κώδικα μπορεί να έχουν αρνητικές επιπτώσεις και ενδεχομένως να οδηγήσουν σε πειθαρχικά μέτρα, μέχρι και την καταγγελία της σύμβασης, καθώς και σε πιθανές νομικές διαδικασίες. Η παράβαση του Κώδικα θα μπορούσε να ενέχει οικονομικούς κινδύνους για την εταιρία λόγω του δυνητικού κόστους των δικαστικών διαδικασιών και του πλήγματος στη φήμη της.

B. Οι αξίες μας

Δέσμευση για αριστεία

Είμαστε περήφανοι για τη δέσμευσή μας να παρέχουμε αποτελέσματα σύμφωνα με τα αυστηρότερα πρότυπα, ενώ παράλληλα προάγουμε την επιχειρηματική αριστεία και την ανάπτυξη μακροπρόθεσμων σχέσεων με τους πελάτες, τους προμηθευτές και όλους τους συνεργάτες μας.

Τεχνολογική ηγεσία & καινοτομία

Υιοθετούμε και εξελίσσουμε τεχνογνωσία για να παρέχουμε σταθερά σε ανταγωνιστικό κόστος, υψηλή ποιότητα και λύσεις προστιθέμενης αξίας. Επενδύουμε στην Έρευνα & Ανάπτυξη, στον βιομηχανικό εξοπλισμό τελευταίας τεχνολογίας, καθώς και στην αξιοποίηση της καινοτομίας για την παροχή προϊόντων και λύσεων που συμβάλλουν σε έναν βιώσιμο κόσμο.

Ομαδική εργασία

Εστιάζουμε στην ομαδικότητα, με σεβασμό προς όλα τα εμπλεκόμενα μέρη και στην επίτευξη κοινών στόχων. Καλλιεργούμε τη συμπερίληψη, ενώ ενθαρρύνουμε, αξιοποιούμε με τον καλύτερο τρόπο και ανταμείβουμε τις ικανότητες, τα ταλέντα, τις ιδέες και τις απόψεις όλων των συνεργατών μας.

Υγεία & Ασφάλεια

Επιδιώκουμε τη διατήρηση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος για όλους τους εργαζομένους, με διαβούλευση και τη συμμετοχή των εργαζομένων μας. Προάγουμε μια κουλτούρα σύμφωνα με την οποία όλα τα επαγγελματικά ατυχήματα και ασθένειες μπορούν και πρέπει να αποτρέπονται.

Βιώσιμη ανάπτυξη

Αναγνωρίζουμε τους περιορισμένους διαθέσιμους φυσικούς πόρους και προσπαθούμε να παράγουμε τα προϊόντα μας με τον ελάχιστο δυνατό αντίκτυπο στο περιβάλλον και την κοινωνία. Επενδύουμε σε τεχνολογίες και βιομηχανικές πρακτικές που εξασφαλίζουν ότι τα προϊόντα που παρέχουμε στους πελάτες μας έχουν παραχθεί με περιβαλλοντικά και κοινωνικά υπεύθυνο τρόπο.



Γ. Πρότυπα δεοντολογίας

Καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας

Η δωροδοκία ορίζεται ως η προσφορά, η παροχή, η αποδοχή ή η επίμονη επιδίωξη αναφορικά με οποιοδήποτε αντικείμενο αξίας, με αποτέλεσμα να επηρεάζονται οι ενέργειες της ατόμου σε θέση ισχύος, συνήθως για την απόκτηση αθέμιτου πλεονεκτήματος. Η διαφθορά αναφέρεται στην ανέντιμη ή δόλια συμπεριφορά ατόμων με ισχύ, η οποία συνήθως περιλαμβάνει δωροδοκία.

Στην ElvalHalcor δεσμευόμαστε να ενεργούμε με ακεραιότητα. Η διαφθορά, η νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες επαγγελματικές δραστηριότητες, η απάτη, η δωροδοκία ή οποιαδήποτε άλλη παράνομη ή αντιδεοντολογική επιχειρηματική δραστηριότητα κάθε είδους δεν είναι αποδεκτές σε καμία περίπτωση και κατά κανέναν τρόπο. Η επίδοση και η ανταγωνιστικότητά μας όχι μόνο είναι ασύμβατες με παράνομες συμπεριφορές αλλά ενισχύονται από την απόλυτη απαγόρευση και απουσία τους.

Πληρωμές διευκόλυνσης

Οι πληρωμές διευκόλυνσης αφορούν μικροποσά που καταβάλλονται με σκοπό την επιτάχυνση κρατικών ενεργειών ρουτίνας, όπως η διεκπεραίωση αδειών. Οι εν λόγω πληρωμές θεωρούνται μια μορφή δωροδοκίας. Η εταιρία απαγορεύει αυστηρά τις πληρωμές διευκόλυνσης.

Δώρα, προσκλήσεις και της δωρεές

Δεν επιτρέπουμε δωρεές που μπορεί να εγείρουν αμφιβολίες σχετικά με την ακεραιότητά της εταιρίας ή να φαίνεται ότι επηρεάζουν επιχειρηματικές αποφάσεις. Απαγορεύεται η προσφορά ή αποδοχή δώρων ή ψυχαγωγίας ανεξαρτήτως αξίας από οποιονδήποτε επίδοξο ή υπάρχοντα πελάτη ή Επιχειρηματικό Συνεργάτη (προμηθευτές, αναδόχους, συμβούλους και επιχειρηματικούς συνεργάτες) που έχουν ως στόχο την απόκτηση επιχειρηματικού πλεονεκτήματος.

Χορηγίες και δωρεές

Με βάση τις αξίες της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, προβαίνουμε σε χορηγίες και δωρεές σε καθεστώς πλήρους διαφάνειας και συμμόρφωσης με την τοπική ισχύουσα νομοθεσία, τον κώδικα δεοντολογίας της εταιρίας και με σκοπό την προαγωγή της ευημερίας, κοινωνικών, ανθρωπιστικών, πολιτιστικών και περιβαλλοντικών σκοπών.

Πολιτικές δωρεές

Απαγορεύουμε ρητά στην εταιρία και στους υπαλλήλους της να προβαίνουν σε πολιτικές δωρεές ή συνεισφορές σε πολιτικά κόμματα, υποψηφίους ή πολιτικούς σκοπούς, καθώς αυτά μπορούν να θεωρηθούν ως μέσο για την απόκτηση ευνοϊκής μεταχείρισης ή επιρροής.

Αντιπρόσωποι

Εφαρμόζουμε δέουσα επιμέλεια όσον αφορά την πρόσληψη και την κατάλληλη τακτική εποπτεία των εμπορικών αντιπροσώπων. Διασφαλίζουμε ότι η αμοιβή των αντιπροσώπων είναι κατάλληλη και αφορά μόνο νόμιμες υπηρεσίες.

Σύγκρουση συμφερόντων





Σύγκρουση συμφερόντων προκύπτει όταν τα προσωπικά συμφέροντα ενός ατόμου ενδέχεται να επηρεάσουν της επαγγελματικές του αρμοδιότητες, οδηγώντας ενδεχομένως σε αποφάσεις που δεν είναι προς το συμφέρον της εταιρίας. Για να ελαχιστοποιήσουμε τις συγκρούσεις συμφερόντων, τηρούμε τις ακόλουθες αρχές:

- Γνωστοποίηση: Οι εργαζόμενοι οφείλουν να γνωστοποιούν κάθε πραγματική ή δυνητική σύγκρουση συμφερόντων στον προϊστάμενό της ή στο τμήμα συμμόρφωσης. Αυτό περιλαμβάνει οικονομικά συμφέροντα, οικογενειακές ή προσωπικές σχέσεις και εξωτερικές επιχειρηματικές δραστηριότητες που θα μπορούσαν να επηρεάσουν της αποφάσεις ή τη συμπεριφορά τους εντός της εταιρίας.
- Περιορισμός: Δεσμευόμαστε για τον εντοπισμό, τη διαχείριση και την ελαχιστοποίηση των συγκρούσεων συμφερόντων σε ολόκληρο τον οργανισμό. Οι υπάλληλοι υποχρεούνται να εξαιρούνται από κάθε διαδικασία λήψης αποφάσεων στην οποία έχουν προσωπικό συμφέρον.
- Αυστηρές απαγορεύσεις: Απαγορεύεται αυστηρά η συμμετοχή σε δραστηριότητες που δημιουργούν ή φαίνεται να δημιουργούν σύγκρουση συμφερόντων με τα συμφέροντα της εταιρίας. Αυτό περιλαμβάνει την αποδοχή προσωπικών εξυπηρετήσεων, δώρων ή οικονομικών συμφερόντων από προμηθευτές, αναδόχους ή πελάτες. Όλες οι αποφάσεις των εργαζομένων πρέπει να βασίζονται στο βέλτιστο συμφέρον της εταιρίας και των εμπλεκόμενων μερών της.

Πρέπει να αποφεύγουμε κάθε πιθανή, πραγματική ή θεωρούμενη σύγκρουση συμφερόντων, καθώς μπορεί να διακυβεύσει τη φήμη και την επιχειρηματική δραστηριότητα της εταιρίας.

Θεμιτός ανταγωνισμός

Ασκούμε σταθερά την επιχειρηματική της δραστηριότητα σε ένα καθεστώς ελεύθερου, θεμιτού και ανοικτού ανταγωνισμού, σε πλήρη συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία για την καταπολέμηση των μονοπωλίων και τον ανταγωνισμό.

Δεν εμπλεκόμαστε σε συζητήσεις ή συμφωνίες με ανταγωνιστές, οι οποίες περιλαμβάνουν καθορισμό σταθερών τιμών, κατανομή αγοράς ή διαχωρισμό αγορών σε κλάδους και, συνεπώς, δεν ανταλλάσσουμε εμπορικά ευαίσθητες πληροφορίες με ανταγωνιστές. Είμαστε πάντοτε συνεργάσιμοι με της αρχές όταν κρίνεται απαραίτητο.

Πολιτικές καταπολέμησης της διαφθοράς και της δωροδοκίας εναρμονισμένες με τη Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών κατά της διαφθοράς

Στο πλαίσιο της δέσμευσής μας για την πρόληψη της δωροδοκίας και της διαφθοράς, οι πολιτικές μας εναρμονίζονται με τη Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών κατά της διαφθοράς (United Nations Convention against Corruption – UNCAC). Αναλαμβάνουμε τα ακόλουθα μέτρα για να διασφαλίσουμε τη συμμόρφωση:

- Προληπτικά μέτρα: Εφαρμόζουμε προληπτικά μέτρα, οικονομικούς ελέγχους και επιθεωρήσεις, δέουσα επιμέλεια σε τρίτους, καθώς και μηχανισμό αναφοράς περιστατικών για τον εντοπισμό και την αντιμετώπιση κινδύνων που σχετίζονται με τη διαφθορά.



- **Επιβολή και κυρώσεις:** Οι υπάλληλοι που διαπιστώνεται ότι παραβιάζουν της πολιτικές κατά της διαφθοράς θα αντιμετωπίζουν πειθαρχικά μέτρα.
- **Διαφάνεια της συμβάσεις:** Εξασφαλίζουμε πλήρη διαφάνεια σε όλες τις συμβατικές σχέσεις, συμπεριλαμβανομένων των διαδικασιών προμηθειών, ώστε να εξαλείψουμε κάθε πιθανότητα για πρακτικές διαφθοράς.

Οδηγίες αποδεκτής συμπεριφοράς

Αναμένουμε από όλους της εργαζόμενους, αναδόχους και συνεργάτες να συμπεριφέρονται με τρόπο που να αντικατοπτρίζει της αξίες και της ηθικές αρχές της εταιρίας.

Η αποδεκτή συμπεριφορά περιλαμβάνει τα εξής:

- **Συμμόρφωση με νόμους και πολιτικές:** Τήρηση όλων των πολιτικών της εταιρίας, των τοπικών νόμων και των διεθνών κανονισμών που διέπουν την επιχειρηματική δεοντολογία.
- **Σεβασμός και επαγγελματισμός:** Οι εργαζόμενοι πρέπει να επιδεικνύουν σεβασμό, επαγγελματισμό και δικαιοσύνη όταν συναλλάσσονται με συναδέλφους, πελάτες, προμηθευτές και ενδιαφερόμενα μέρη.
- **Διαφανής λήψη αποφάσεων:** Η λήψη επιχειρηματικών αποφάσεων πρέπει να διέπεται από διαφάνεια, με κριτήριο την αξία και τις επιχειρηματικές εκτιμήσεις. Κάθε ενέργεια που θα μπορούσε να υπονομεύσει την ακεραιότητα ή τη φήμη της εταιρίας θα πρέπει να αποφεύγεται.

Κοινοποίηση οικονομικών ή μη οικονομικών πληροφοριών

Σε κάθε περίπτωση όπου αναφέρονται εταιρικά στοιχεία, αυτό θα πρέπει να γίνεται σε καθεστώς απόλυτης διαφάνειας, διασφαλίζοντας την ποιότητα και εγκυρότητα των δεδομένων. Η κοινοποίηση πληροφοριών πραγματοποιείται πάντα με διαφανή και συναφή τρόπο, ο οποίος σε καμία περίπτωση δεν είναι παραπλανητικός ή αναληθής.

Δ. Κοινωνική ευθύνη

Σεβασμός, συμπερίληψη και ίσες ευκαιρίες

Προσλαμβάνουμε, αξιολογούμε, ανταμείβουμε διαχειριζόμαστε και αντιμετωπίζουμε όλους τους ανθρώπους χωρίς διακρίσεις όσον αφορά φύλο, φυλή, θρησκεία, εθνικότητα, ηλικία, σεξουαλικό προσανατολισμό, συμμετοχή σε συνδικαλιστικές οργανώσεις, κοινωνική, οικονομική ή άλλη κατάσταση, πολιτικές ή άλλες πεποιθήσεις ή αναπηρία.

Δεν θα γίνεται αποδεκτή καμία διάκριση με βάση τα παραπάνω ή άλλα κριτήρια. Οι μόνοι καθοριστικοί παράγοντες απασχόλησης είναι οι επιδόσεις, η εμπειρία, η αποτελεσματικότητα, οι δεξιότητες, τα προσόντα και η συμπεριφορά.

Η παρενόχληση κάθε μορφής, ο εκφοβισμός (bullying) ή άλλοι τύποι βίας δεν ανήκουν στην κουλτούρα μας. Εκπαιδεύουμε τους εργαζομένους μας ώστε να εντοπίζουν άμεσα σχετικές ενδείξεις, προκειμένου να αποφεύγονται τέτοιου είδους συμπεριφορές και να αξιοποιούνται τα εργαλεία αναφοράς περιστατικών που παρέχουμε για τον σκοπό αυτό.

Υγεία και ασφάλεια στον χώρο εργασίας

Φροντίζουμε να παρέχουμε σε όλους τους εργαζομένους, επιχειρηματικούς συνεργάτες και επισκέπτες ένα υγιές και ασφαλές περιβάλλον εργασίας. Η ElvalHalcor αποτυπώνει, ελέγχει, αναφέρει και διαχειρίζεται τους πιθανούς κινδύνους, ενώ λαμβάνει όλα τα μέτρα πρόληψης για ατυχήματα και εργασιακές ασθένειες.

Επιδιώκουμε να κοινοποιούμε όλα τα θέματα υγείας και ασφάλειας σε όλους τους εμπλεκόμενους φορείς ανοικτά και με διαφάνεια. Όλα τα συμβάντα πρέπει να αναφέρονται και να διερευνούνται σε βάθος, με σκοπό την υλοποίηση κατάλληλων διορθωτικών και προληπτικών μέτρων και την αποφυγή της επανάληψης.

Η ασφάλεια είναι μια διαρκής προσπάθεια και απαιτεί επαγρύπνηση και συνεχή εκπαίδευση.

Ανθρώπινα Δικαιώματα, Υγεία & Ασφάλεια

Στην ElvalHalcor, η δέσμευση στις αρχές της δεοντολογίας είναι εξαιρετικά σημαντική. Υποστηρίζουμε και σεβόμαστε τις θεμελιώδεις αρχές, όπως διατυπώνονται στην Οικουμενική Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα.

Υποστηρίζουμε την προστασία των διεθνών ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε όλο το μήκος της επιχειρηματικής αλυσίδας αξίας και δεν θα συνεργούσαμε σε οποιαδήποτε παραβίαση αυτών. Οι πολιτικές και διαδικασίες των εταιρειών μας τηρούν το σύνολο των ισχύοντων διεθνών, ευρωπαϊκών και εθνικών νόμων και κανονισμών αναφορικά με το δικαίωμα του συνέρχεσθαι και συνεταιρίζεσθαι και τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας, καθώς και την απαγόρευση των διακρίσεων, της καταναγκαστικής και παιδικής εργασίας.

E. Προστασία του περιβάλλοντος και περιορισμός της κλιματικής αλλαγής

Υιοθετούμε μια προσέγγιση πρόληψης απέναντι στις προκλήσεις που σχετίζονται με το περιβάλλον και την κλιματική αλλαγή, αναλαμβάνουμε πρωτοβουλίες για την προαγωγή μιας ευρύτερης περιβαλλοντικής ευθύνης και ενθαρρύνουμε την ανάπτυξη και ενσωμάτωση τεχνολογιών με χαμηλό περιβαλλοντικό αποτύπωμα.

Ενεργούμε πάντα σύμφωνα με διεθνώς αναγνωρισμένα περιβαλλοντικά πρότυπα. Επιθεωρούμε, παρακολουθούμε και σχολιάζουμε τακτικά τις περιβαλλοντικές επιδόσεις μας, αποδίδοντας ιδιαίτερη έμφαση στη συμβολή μας, άμεση ή έμμεση, στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, παρακολουθώντας και αποσκοπώντας στη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης των λειτουργιών μας, καθώς και στη συμβολή των επιχειρηματικών συνεργατών μας.

Απέχουμε από κάθε ενέργεια που θα επηρέαζε αρνητικά, ακούσια ή εκούσια, τις περιβαλλοντικές επιδόσεις και τη φήμη της εταιρίας, καθώς και το κύρος του brand name μας.

Ως ενεργοί υποστηρικτές των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ) του ΟΗΕ, επιδιώκουμε να ελαχιστοποιούμε τον αντίκτυπο των λειτουργιών μας στο περιβάλλον και να βελτιώνουμε σταθερά τις επιδόσεις μας.

Η λειτουργία με βάση την περιβαλλοντική ευθύνη αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του επιχειρηματικού μας μοντέλου. Όλες οι επιχειρηματικές αποφάσεις και επενδύσεις αξιολογούνται υπό το πρίσμα του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, προκειμένου να εξασφαλίζουμε έναν θετικό περιβαλλοντικό αντίκτυπο.



ΣΤ. Διαχείριση πληροφοριών και περιουσιακών στοιχείων

Εμπιστευτικές πληροφορίες

Όλες οι μη δημόσιες πληροφορίες που οι επενδυτές θα θεωρούσαν σημαντικές για τις αποφάσεις τους αντιμετωπίζονται με τη μεγαλύτερη δυνατή εμπιστευτικότητα και δεν καθίστανται διαθέσιμες σε τρίτα μέρη. Απαγορεύεται αυστηρά η απόκτηση, πώληση ή πρόταση για αγοραπωλησία τίτλων, με βάση εμπιστευτικές πληροφορίες.

Ασφάλεια πληροφοριών

Τα δεδομένα προσωπικού και επιχειρηματικού χαρακτήρα προστατεύονται από μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση, απώλεια ή χειρισμό. Αξιοποιούμε και αναβαθμίζουμε συνεχώς όλα τα διαθέσιμα τεχνικά μέσα και τις ισχύουσες οργανωτικές διαδικασίες, ακολουθώντας το Πλαίσιο Ασφάλειας Πληροφοριών της ElvalHalcor και λαμβάνοντας υπόψη τις συναφείς διεθνείς, ευρωπαϊκές και εθνικές διατάξεις.

Εταιρικά περιουσιακά στοιχεία

Διαχειριζόμαστε πάντα τα περιουσιακά στοιχεία των εταιρειών και των επιχειρηματικών συνεργατών μας με υπεύθυνο τρόπο, προκειμένου να προστατεύουμε τα περιουσιακά στοιχεία μας, υλικά και άυλα, από απώλεια, ζημία, κλοπή, κατάχρηση και μη εξουσιοδοτημένη χρήση.

Προστασία δεδομένων

Οποιαδήποτε εμπιστευτικά δεδομένα για την εταιρία μας, εμπορικά μυστικά ή άλλες αποκλειστικές πληροφορίες, συμβάσεις, έργα, οικονομική θέση, πελάτες, προμηθευτές και συνεργάτες, πρέπει να θεωρούνται Εμπιστευτικές Πληροφορίες.

Οι εν λόγω πληροφορίες δεν θα κοινοποιούνται σε άτομα ή οργανισμούς εκτός των εταιρειών μας ούτε θα αποκαλύπτονται στους εργαζομένους χωρίς την κατάλληλη εξουσιοδότηση.

Δεσμευόμαστε επίσης να προστατεύουμε τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα των εργαζομένων και όλων των εμπλεκόμενων φορέων μας, προστατεύοντας έτσι το απόρρητο καθενός ξεχωριστά.



Ζ. Επιχειρηματικοί Συνεργάτες

Ανατρέξτε στο έγγραφο «Κώδικας Δεοντολογίας Επιχειρηματικών Συνεργατών».

Η. Διανομή και επικοινωνία

Εμπίπτει στις ευθύνες της διοίκησης της ElvalHalcor να επικοινωνεί το περιεχόμενο και το πνεύμα του παρόντος εγγράφου σε όλο το προσωπικό, άμεσα και συνδεδεμένο, και στα εμπλεκόμενα μέρη, καθώς και να ενθαρρύνουν την αναφορά κάθε συμπεριφοράς που μπορεί να μη συμμορφώνεται με τους αρχές τους.

Ο Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας δημοσιεύεται και διανέμεται σε όλους τους εργαζομένους και αναρτάται στο intranet, τους διαδικτυακούς τόπους και τους πίνακες ανακοινώσεων της εταιρίας.

Ενθαρρύνουμε έναν διαρκή διάλογο με τα ενδιαφερόμενα μέρη. Δεσμευόμαστε για μια αμφίδρομη και ανοικτή επικοινωνία με σκοπό τον εντοπισμό και την καταγραφή των αναγκών και προσδοκιών τους.

Πιστεύουμε ότι η ανάπτυξη σχέσεων αμοιβαίας εμπιστοσύνης με τα ενδιαφερόμενα μέρη συμβάλλει σημαντικά στην επίτευξη των στόχων για βιώσιμη ανάπτυξη του οργανισμού και κάθε επιμέρους εταιρίας.

Κατάρτιση εργαζομένων στην Επιχειρηματική Δεοντολογία

Αναγνωρίζουμε τη σημασία της δια βίου εκπαίδευσης και κατάρτισης σχετικά με την Επιχειρηματική Δεοντολογία. Στο πλαίσιο τους δέσμευσής τους για δεοντολογικές πρακτικές, παρέχουμε ολοκληρωμένη κατάρτιση σε όλους τους εργαζόμενους.

Η εκπαίδευση είναι υποχρεωτική για όλους τους εργαζομένους, συμπεριλαμβανομένων των ανώτερων στελεχών, με ιδιαίτερη έμφαση σε εργαζομένους με ρόλους που ενδέχεται να ενέχουν υψηλότερους κινδύνους διαφθοράς ή σύγκρουσης συμφερόντων (π.χ. προμήθειες, πωλήσεις, κυβερνητικές σχέσεις).

Όλοι οι εργαζόμενοι θα πρέπει να εκπαιδεύονται σε θέματα Ηθικής και Κώδικα Δεοντολογίας κάθε τρία χρόνια. Οι επηρεαζόμενοι εργαζόμενοι πρέπει να ολοκληρώνουν την κατάρτιση στην καταπολέμηση τους διαφθοράς και την Επιχειρηματική Δεοντολογία κάθε τρία χρόνια. Η εν λόγω εκπαίδευση θα γίνεται σε βάθος που θα προσαρμόζεται ανάλογα με τον ρόλο του εργαζομένου, ενώ προβλέπεται εξειδικευμένη κατάρτιση για όσους εργάζονται σε θέσεις υψηλού κινδύνου.

Μηχανισμός αναφοράς περιστατικών (Whistleblowing mechanism)

Όλοι οι εργαζόμενοι και τα εμπλεκόμενα μέρη έχουν το δικαίωμα και την υποχρέωση να επιστούν την προσοχή του οργανισμού σε περιστάσεις που υποδηλώνουν ενδεχόμενη ανάρμοστη και παράνομη συμπεριφορά, συμπεριλαμβανομένων ενδεικτικά της διαφθοράς, της δωροδοκίας και της καταναγκαστικής εργασίας.

Οι σχετικές κοινοποιήσεις και αναφορές μπορούν να υποβάλλονται ανώνυμα, ακολουθώντας τον αντίστοιχο μηχανισμό αναφοράς περιστατικών, μέσω της Γραμμής Ακεραιότητας (δημόσια προσβάσιμη πλατφόρμα στον εταιρικό ιστότοπο, μέσω τηλεφώνου ή ηλεκτρονικού ταχυδρομείου). Τα άτομα που αναφέρουν περιστατικά καλή τη πίστει δεν θα υπόκεινται σε αντίποινα ή τιμωρητικές κυρώσεις οποιουδήποτε είδους, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία μεταφοράς τους οδηγίας (ΕΕ) 2019/1937 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου.

Κάθε αναφορά που θα υποβάλλεται μέσω της Γραμμής Ακεραιότητας θα διερευνάται εγκαίρως, ανεξάρτητα και αντικειμενικά, από επαρκώς καταρτισμένα ανώτερα στελέχη που θα ορίζονται ειδικά για τον σκοπό αυτό και θα προβαίνουν σε άμεσες διαβουλεύσεις σε περίπτωση κρίσιμων ενδείξεων.

Πειθαρχικά μέτρα για παραβάσεις του Κώδικα Δεοντολογίας

Τα πειθαρχικά μέτρα για τις παραβάσεις του Κώδικα θα εξαρτώνται από τη σοβαρότητα τους παράβασης και μπορεί να περιλαμβάνουν:

- Προειδοποίηση ή επίπληξη: Για μικρές παραβάσεις.
- Αναστολή: Για σοβαρότερες ή επαναλαμβανόμενες παραβάσεις.
- Τερματισμός απασχόλησης: Για σημαντικές δεοντολογικές παραβάσεις, όπως δωροδοκία ή σοβαρό παράπτωμα.
- Νομικές ενέργειες: Σε περιπτώσεις που αφορούν εγκληματική συμπεριφορά, όπως απάτη ή διαφθορά, ενδέχεται να προβούμε σε νομικές ενέργειες.

Διακυβέρνηση και λογοδοσία

Η ευθύνη για την υλοποίηση του παρόντος Κώδικα βαραίνει τα πλέον ανώτερα στελέχη κάθε εταιρίας.

Συμμόρφωση και παρακολούθηση

Επίσημος Μηχανισμός Αναθεώρησης: Ο Κώδικας Δεοντολογίας θα αξιολογείται κάθε δύο χρόνια για να διασφαλίζεται η αποτελεσματικότητα και η εναρμόνισή του με νέους κανονισμούς, επιχειρηματικές πρακτικές και στόχους βιωσιμότητας. Οι αλλαγές ή επικαιροποιήσεις του Κώδικα θα κοινοποιούνται αμέσως σε όλους τους εργαζόμενους.

Θ. Έγγραφο αναφοράς

Συμμορφωνόμαστε με τους νόμους, τους κανόνες και τους κανονισμούς του κράτους που αφορούν τις εταιρείες μας και τηρούμε τα πρότυπα και τους περιορισμούς που απορρέουν από αυτούς.

Συμμορφωνόμαστε με τις κανονιστικές διατάξεις και τις εσωτερικές διαδικασίες λειτουργίας, εξασφαλίζουμε δε τη νομότυπη και ορθή συμπεριφορά σε όλα τα επίπεδα, συμπεριλαμβανομένων όλων των εμπλεκόμενων μερών, εσωτερικών και εξωτερικών.

Τηρούμε τις Κατευθυντήριες Αρχές του ΟΗΕ για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, τις Κατευθυντήριες Γραμμές του ΟΟΣΑ για τις Πολυεθνικές Επιχειρήσεις, τα Διεθνή Πρότυπα για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία (Διεθνής Οργανισμός Εργασίας - ΔΟΕ) και τη Διεθνή Χάρτα Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων (International Bill of Human Rights).

Σε περίπτωση όπου οι εθνικοί νόμοι ή κανονισμοί θέτουν αυστηρότερους κανόνες από αυτούς που τίθενται στον παρόντα Κώδικα, οι αυστηρότεροι κανόνες υπερισχύουν πάντα.