

**ELVALHALCOR**

ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΧΑΛΚΟΥ ΚΑΙ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ Α.Ε.

# ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΚΑΙ ΤΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Η Πολιτική αυτή αντικατοπτρίζει τη μηδενική ανοχή της εταιρίας σε ότι αφορά την παραβίαση των εργασιακών και ανθρωπίνων δικαιωμάτων, καθώς και τη δέσμευση της ElvalHalcor για την ανθρώπινη αξιοπρέπεια, την προώθηση δεοντολογικών πρακτικών και τη διασφάλιση των δικαιωμάτων όλων των εργαζομένων και των ενδιαφερομένων μερών. Η παρούσα Πολιτική αναπτύχθηκε λαμβάνοντας υπόψη τα συμφέροντα των βασικών ενδιαφερόμενων μερών της εταιρίας και ισχύει για όλους τους υπαλλήλους, τα στελέχη, τους διευθυντές, τους αναδόχους, τους αντιπροσώπους και τις ιδιωτικές υπηρεσίες ασφαλείας, καθώς και για όλες τις θυγατρικές που ελέγχονται από την εταιρία. Η Πολιτική εφαρμόζεται σε όλες τις λειτουργίες και επιχειρηματικές δραστηριότητες, ανεξάρτητα από τη χώρα στην οποία δραστηριοποιείται κάθε εταιρία, καθώς και σε όλα τα στάδια επεξεργασίας της αλυσίδας αξίας της εταιρίας.

Η Πολιτική αυτή αναπτύσσεται για την αντιμετώπιση των ουσιωδών αρνητικών επιδράσεων που σχετίζονται με τα εργασιακά και τα ανθρώπινα δικαιώματα, όπως οι πιθανές παραβιάσεις της νομοθεσίας περί ανθρωπίνων δικαιωμάτων και εργασίας. Η Πολιτική ενσωματώνει επίσης τους σχετικούς κινδύνους, όπως οι δικαστικές διενέξεις και το πλήγμα στη φήμη της ElvalHalcor.

Η ElvalHalcor δεσμεύεται να τηρεί τις θεμελιώδεις αρχές των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, όπως διατυπώνονται στην Οικουμενική Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, στις κατευθυντήριες αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα, στις κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις και στη Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO) σχετικά με τις θεμελιώδεις αρχές και δικαιώματα στην εργασία, καθώς και στη Διακήρυξη του ΟΗΕ για τα δικαιώματα των αυτοχθόνων λαών και στη Σύμβαση αριθ. 169 της ILO για τους αυτόχθονες και νομαδικούς πληθυσμούς. Οι δεσμεύσεις αυτές επεκτείνονται σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας, διασφαλίζοντας ότι όλοι οι εργαζόμενοι, οι προμηθευτές και οι συνεργάτες τηρούν αυτά τα πρότυπα. Η παρούσα Πολιτική θεσπίζει μια αυστηρή θέση κατά των διακρίσεων στον χώρο εργασίας λόγω ταυτότητας φύλου.

Η εταιρία συμμορφώνεται με τις διατάξεις της Πολιτικής για τα Εργασιακά και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, καθώς και με τους εθνικούς νόμους και κανονισμούς. Η εταιρία αξιολογεί την εφαρμογή της Πολιτικής κατά τον προγραμματισμό και τον σχεδιασμό νέων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων. Σε περίπτωση διαφορών μεταξύ του περιεχομένου της παρούσας Πολιτικής και των εθνικών νόμων ή άλλων εν ισχύ προτύπων, υπερισχύουν οι πλέον αυστηρές απαιτήσεις.



ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ

ΧΑΛΚΟΥ ΚΑΙ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ  
ΑΡ.Μ.Α.Ε.: 2836/06/Β/86/48 Υπουργείο Οικονομίας και Ανάπτυξης  
Γ.Ε.ΜΗ.: 303401000 Α.Φ.Μ.: 094061318 ΚΕΦΟΔΕ Αττικής  
Έδρα: Πύργος Αθηνών, Β' Κτίριο, Μεσογείων 2-4, 115 27 Αθήνα  
[www.elvalhalcor.com](http://www.elvalhalcor.com)

Αναθ. 10/2024



## Μη διάκριση και συμπερίληψη

Η εταιρία διασφαλίζει ότι δεν γίνονται διακρίσεις με βάση το φύλο, τη φυλή, το χρώμα, την εθνικότητα, τη θρησκεία, τις πεποιθήσεις, την ηλικία, την οικογενειακή κατάσταση, την αναπηρία, το φύλο, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την ταυτότητα φύλου, τις πολιτικές απόψεις, τη συμμετοχή σε συνδικαλιστικές οργανώσεις, ή το κοινωνικό και εκπαιδευτικό υπόβαθρο. Οι διαδικασίες για τις προσλήψεις, αξιολογήσεις, αμοιβές, και προαγωγές πρέπει να είναι δίκαιες, διαφανείς και απαλλαγμένες από προκαταλήψεις, υποστηρίζοντας την ποικιλομορφία και τη συμπερίληψη του ανθρώπινου δυναμικού σε όλα τα επίπεδα.

Η παρούσα Πολιτική δίνει έμφαση στην προστασία των δικαιωμάτων των γυναικών, και των δικαιωμάτων για τις ευπαθείς ομάδες που διατρέχουν ιδιαίτερο κίνδυνο, καθώς και στη δέσμευση για πρακτικές χωρίς διακρίσεις σε κάθε πτυχή της επιχείρησης. Τα προσόντα, οι δεξιότητες και η εμπειρία χρησιμεύουν ως βάση για τις προσλήψεις, τους διορισμούς, τα προγράμματα κατάρτισης και τις προαγωγές σε όλα τα επίπεδα, λαμβάνοντας παράλληλα υπόψη το γεγονός ότι ορισμένα άτομα μπορεί να δυσκολεύονται περισσότερο από άλλα να αποκτήσουν τα εν λόγω προσόντα, δεξιότητες και εμπειρία. Η εταιρία διαθέτει προγράμματα που προωθούν την πρόσβαση στην ανάπτυξη δεξιοτήτων. Η ElvalHalcor υποβάλλει ετήσια έκθεση σχετικά με τις επιδόσεις της συμπερίληψης του ανθρώπινου δυναμικού και των ίσων ευκαιριών.

## Ισότητα και ίσες ευκαιρίες

Η ElvalHalcor διασφαλίζει την ίση μεταχείριση σε όλες τις αποφάσεις σχετικά με την απασχόληση, από την πρόσληψη έως την προαγωγή. Οι εταιρικές διαδικασίες δίνουν έμφαση στην αξιολόγηση των εργαζομένων με βάση την απόδοση, τις δεξιότητες, τα προσόντα, την εμπειρία και τη συμπεριφορά τους. Απαγορεύονται οποιεσδήποτε πρακτικές διακρίσεων, οι οποίες θα αναφέρονται με διαφάνεια.

## Δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι και συλλογικές συμβάσεις εργασίας

Η εταιρία υποστηρίζει το δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι και την αποτελεσματική αναγνώριση του δικαιώματος για συλλογικές συμβάσεις εργασίας. Διατηρεί έναν ανοιχτό και εποικοδομητικό διάλογο με τους εργαζομένους και σέβεται τα δικαιώματα του συνεταιρίζεσθαι, της σύστασης οργανώσεων και των συλλογικών συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων, σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς, προς όφελος των αμοιβαίων συμφερόντων τους. Οι δεσμεύσεις αυτές παρακολουθούνται τακτικά και τυχόν παραβάσεις αντιμετωπίζονται με διορθωτικές ενέργειες. Η εταιρία τηρεί τις συμβάσεις και τα πρότυπα της ILO που διέπουν τα σχετικά δικαιώματα.

## Καταναγκαστική εργασία

Η εταιρία απαγορεύει αυστηρά κάθε μορφή καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας. Όλη η εργασία που εκτελείται πρέπει να είναι εθελοντική και δεν γίνονται ανεκτές πρακτικές καταναγκαστικής εργασίας, δουλείας για χρέη ή ακούσιας εργασίας στην εταιρία ή την αλυσίδα εφοδιασμού της. Η εταιρία δεσμεύεται να εφαρμόζει διαδικασίες δέουσας επιμέλειας για τον





# ELVALHALCOR

ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΧΑΛΚΟΥ ΚΑΙ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ Α.Ε.

εντοπισμό και τον μετριάσμο των κινδύνων που σχετίζονται με την καταναγκαστική εργασία και να αναφέρει με διαφάνεια τυχόν παραβιάσεις.

## Παιδική εργασία

Η ElvalHalcor διασφαλίζει τη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις της ILO για το κατώτατο όριο ηλικίας των εργαζομένων, το οποίο ορίζεται στα 18 έτη, εκτός από τις περιπτώσεις νόμιμα ρυθμιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης. Η ElvalHalcor δεσμεύεται να αποτρέπει την παιδική εκμετάλλευση και να διασφαλίζει ότι δεν υπάρχει παιδική εργασία εντός της εταιρίας ή κατά μήκος της αλυσίδας εφοδιασμού της. Η συμμόρφωση με τα εν λόγω πρότυπα θα εξασφαλίζεται με τακτικούς ελέγχους και αξιολογήσεις.

## Παρενόχληση και συμπεριφορά στον χώρο εργασίας

Η ElvalHalcor δεσμεύεται για την διατήρηση ενός χώρου εργασίας όπου επικρατεί σεβασμός και απουσιάζει η παρενόχληση, απαγορεύοντας κάθε μορφή εκφοβισμού (bullying), εμπορίας ανθρώπων, παρενόχλησης κάθε είδους, σεξουαλικής παρενόχλησης ή βίας. Η ElvalHalcor θα διερευνά και θα αντιμετωπίζει ενεργά κάθε αναφερόμενο συμβάν παρενόχλησης, εξασφαλίζοντας τη λήψη διορθωτικών μέτρων και την αναφορά των αποτελεσμάτων υπό καθεστώς διαφάνειας.

## Εργασιακές συνθήκες

Η ElvalHalcor δεσμεύεται να παρέχει δίκαιους μισθούς και επιδόματα που πληρούν ή υπερβαίνουν τις νομικές απαιτήσεις, καθώς και ότι οι συμβάσεις εργασίας περιγράφουν όλους τους συμφωνηθέντες όρους και προϋποθέσεις με διαφανή τρόπο. Το εργασιακό ωράριο είναι σύμφωνο με την εθνική νομοθεσία και τα σχετικά πρότυπα του κλάδου, ενώ οι υπερωρίες είναι εθελοντικές και αποζημιώνονται νόμιμα και δίκαια.

Επιπλέον, η εταιρία παρέχει εύλογη ειδοποίηση (πριν από τη λήψη απόφασης) στους εργαζόμενους σε περίπτωση αλλαγής στη λειτουργία της η οποία θα έχει σημαντικό αντίκτυπο στην απασχόληση, προκειμένου να μετριάζονται στον μέγιστο δυνατό βαθμό οι δυσμενείς επιπτώσεις.

## Υγεία και ασφάλεια στην εργασία

Η εταιρία διασφαλίζει την υγεία και ασφάλεια στο εργασιακό περιβάλλον. Η συνεχής βελτίωση της επίδοσης της εταιρίας σε θέματα υγείας και ασφάλειας αποτελεί βασικό στόχο και τα συναφή αυτά ζητήματα ενσωματώνονται σε όλες τις επιχειρησιακές διαδικασίες. Διεξάγονται τακτικοί έλεγχοι υγείας και ασφάλειας, παράλληλα με την υποβολή εκθέσεων συμβάντων υπό καθεστώς διαφάνειας. Η εταιρία δεσμεύεται να διασφαλίσει ότι οι ιδιωτικές υπηρεσίες ασφαλείας σέβονται τα ανθρώπινα δικαιώματα σε όλες τις λειτουργίες τους. Μέσω της σχετικής Πολιτικής «Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία», η ElvalHalcor δεσμεύεται για την επίτευξη του απώτερου στόχου «Κανένα ατύχημα και καμία επαγγελματική ασθένεια».



ELVALHALCOR

ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΧΑΛΚΟΥ ΚΑΙ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ Α.Ε.

ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ  
ΧΑΛΚΟΥ ΚΑΙ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ  
ΑΡ.Μ.Α.Ε.: 2836/06/Β/86/48 Υπουργείο Οικονομίας και Ανάπτυξης  
Γ.Ε.ΜΗ.: 303401000 Α.Φ.Μ.: 094061318 ΚΕΦΟΔΕ Αττικής  
Έδρα: Πύργος Αθηνών, Β' Κτίριο, Μεσογείων 2-4, 115 27 Αθήνα  
[www.elvalhalcor.com](http://www.elvalhalcor.com)

Αναθ. 10/2024



## Μηχανισμός αναφοράς περιστατικών (whistleblowing mechanism)

Η ElvalHalcor ενθαρρύνει τους εργαζομένους να γνωστοποιούν τους προβληματισμούς τους σχετικά με παραβιάσεις που αφορούν την εφαρμογή της παρούσας Πολιτικής και του Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας, συμπεριλαμβανομένης παρενόχλησης, εκφοβισμού ή διακρίσεων κατά των εργαζομένων, σοβαρών κινδύνων που μπορεί να απειλούν την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, καθώς και του γενικού κοινού ή των πελατών. Η εταιρία θα αξιολογεί με ακρίβεια τα αναφερόμενα περιστατικά και, όπου χρειάζεται, θα λαμβάνει συγκεκριμένα διορθωτικά μέτρα για την αποκατάσταση όλων των έγκυρων αναφερόμενων περιστατικών. Η ElvalHalcor θα δημοσιεύει τυχόν διαπιστωμένες παραβιάσεις των ανθρωπίνων δικαιωμάτων υπό καθεστώς διαφάνειας.

## Αξιολογήσεις κινδύνων και δέουσας επιμέλειας

Η εταιρία έχει δεσμευτεί να εφαρμόζει αξιολογήσεις κινδύνων και δέουσας επιμέλειας αναφορικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα σε όλες τις δραστηριότητές και την αλυσίδα εφοδιασμού, με σκοπό τον εντοπισμό, την πρόληψη και τον μετριασμό των πιθανών κινδύνων. Οι αξιολογήσεις αυτές θα καθοδηγούν την ανάπτυξη και την εφαρμογή προγραμμάτων για την αντιμετώπιση των περιπτώσεων έκθεσης σε ζητήματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Η εταιρία θα κοινοποιεί επίσης την παρούσα Πολιτική σε όλο το ανθρώπινο δυναμικό και τους εξωτερικούς ενδιαφερόμενους φορείς, προκειμένου να διασφαλίζεται η πλήρης κατανόηση και συμμόρφωση.

## Παρακολούθηση, υποβολή εκθέσεων και αποκατάσταση

Η ElvalHalcor δεσμεύεται να παρακολουθεί και να υποβάλλει εκθέσεις σχετικά με τις επιδράσεις στα ανθρώπινα δικαιώματα σε ετήσια βάση, συμπεριλαμβανομένων των πιθανών επιδράσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα στον εκάστοτε κλάδο. Σε περίπτωση αρνητικών επιδράσεων, η εταιρία θα μεριμνά για τα κατάλληλα διορθωτικά μέτρα για την αποκατάστασή τους. Έχει θεσπιστεί ένας ισχυρός μηχανισμός αναθεώρησης που διασφαλίζει ότι η παρούσα Πολιτική αξιολογείται τακτικά και επικαιροποιείται, εφόσον χρειάζεται.

## Εμπλοκή ενδιαφερομένων μερών

Η ElvalHalcor δεσμεύεται να εμπλέκει τα ενδιαφερόμενα μέρη στην ανάπτυξη και την εφαρμογή της Πολιτικής για τα Εργασιακά και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα. Αυτό περιλαμβάνει τη συμμετοχή των ίδιων των εργαζομένων, των προμηθευτών, των πελατών, των επιχειρηματικών συνεργατών, των τοπικών κοινοτήτων και άλλων ενδιαφερόμενων μερών, προκειμένου να διασφαλίζεται ότι οι ανησυχίες για τα ανθρώπινα δικαιώματα αντιμετωπίζονται αποτελεσματικά.

## Κατάρτιση και ευαισθητοποίηση σε θέματα εργασιακών και ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Είναι στην ευθύνη της εταιρίας να λαμβάνουν οι εργαζόμενοι επαρκή κατάρτιση και καθοδήγηση σχετικά με τις ορθές πρακτικές για τα ανθρώπινα δικαιώματα, προσαρμοσμένες ανάλογα με τους ρόλους και τους τομείς επιρροής τους.

**ELVALHALCOR**

ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΧΑΛΚΟΥ ΚΑΙ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ Α.Ε.

## Διακυβέρνηση και λογοδοσία

Την έγκριση και την ευθύνη για την εφαρμογή της παρούσας Πολιτικής έχουν τα ανώτατα εκτελεστικά στελέχη της εταιρίας. Τα στελέχη αυτά θα διασφαλίζουν ότι οι πτυχές των εργασιακών και των ανθρωπίνων δικαιωμάτων ενσωματώνονται πλήρως στην εταιρική στρατηγική και λειτουργίες, με τακτική εποπτεία από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Η εταιρία θεσπίζει μηχανισμούς διακυβέρνησης για την παρακολούθηση, την αξιολόγηση και τη διαχείριση των επιδράσεων και κινδύνων για τα ανθρώπινα δικαιώματα. Οι επιδόσεις θα αναφέρονται ετησίως στο πλαίσιο των ευρύτερων υποχρεώσεων της εταιρίας για την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση τόσο με τα ESRS (Ευρωπαϊκά Πρότυπα Υποβολής Εκθέσεων Βιωσιμότητας) όσο και με τα ισχύοντα εθνικά και διεθνή πρότυπα.

## Διανομή και επικοινωνία

Εμπίπτει στην ευθύνη της διοίκησης της ElvalHalcor να επικοινωνεί το περιεχόμενο και το πνεύμα του παρόντος εγγράφου σε όλο το ανθρώπινο δυναμικό, άμεσο και συνδεδεμένο, και στα ενδιαφερόμενα μέρη. Η παρούσα Πολιτική δημοσιεύεται και αναρτάται στο εσωτερικό δίκτυο (intranet), στην ιστοσελίδα της εταιρίας και στις ιστοσελίδες των κλάδων της.

Η Πολιτική θα επανεξετάζεται ετησίως προκειμένου να διασφαλίζεται η συμμόρφωση με τις νομικές απαιτήσεις και κάθε άλλη σχετική ενημέρωση.

**ELVALHALCOR**

ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΧΑΛΚΟΥ ΚΑΙ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ Α.Ε.