

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Η ElvalHalcor δεσμεύεται να παρέχει έναν ασφαλή χώρο εργασίας και να προάγει σταθερά την υγεία και την ασφάλεια για τους εργαζόμενους, τους συνεργάτες και κάθε άτομο/οργανισμό που εργάζεται υπό τον έλεγχο της εταιρίας, καθώς και για άλλα ενδιαφερόμενα μέρη, συμπεριλαμβανομένων των πελατών, των προμηθευτών, των αναδόχων, των υπεργολάβων και των επισκεπτών. Η Πολιτική αναπτύχθηκε λαμβάνοντας υπόψη τα συμφέροντα των βασικών ενδιαφερομένων μερών της εταιρίας. Ο απώτερος στόχος της ElvalHalcor είναι:

Κανένα ατύχημα και καμία επαγγελματική ασθένεια

Η Πολιτική αυτή αναπτύχθηκε για την αντιμετώπιση των ουσιωδών αρνητικών επιδράσεων που σχετίζονται με την υγεία και την ασφάλεια, όπως οι μη ασφαλείς συνθήκες που οδηγούν σε επαγγελματικά ατυχήματα/ασθένειες. Η Πολιτική ενσωματώνει τους κινδύνους για την υγεία και την ασφάλεια, όπως οι πιθανές νομικές ευθύνες και το πλήγμα στη φήμη της εταιρίας.

Για την επίτευξη των παραπάνω, η ElvalHalcor τηρεί τις ακόλουθες δεσμεύσεις:

1. Νοοτροπία πρόληψης κινδύνων

- Καλλιέργεια νοοτροπίας σύμφωνα με την οποία όλοι οι επαγγελματικοί τραυματισμοί και ασθένειες μπορούν και πρέπει να αποτρέπονται.
- Πλήρης ενσωμάτωση της υγείας και ασφάλειας στην εργασία στη συνολική στρατηγική της εταιρίας σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και εταιρικής διακυβέρνησης (Environmental, Social, and Governance - ESG), διασφαλίζοντας τη δημοσιοποίηση των κινδύνων και των επιδόσεων υγείας και ασφάλειας στην εργασία (ΥΑΕ), υπό καθεστώς διαφάνειας.

2. Συμμόρφωση με κανονισμούς και πρότυπα

- Κάθε κλάδος της ElvalHalcor συμμορφώνεται με την Πολιτική ΥΑΕ, καθώς και με την ισχύουσα εθνική νομοθεσία και τους κανονισμούς. Σε περίπτωση που υπάρχουν διαφορές, εφαρμόζεται η αυστηρότερη απαίτηση. Η εταιρία εναρμονίζεται με διεθνώς αναγνωρισμένα πλαίσια Υγείας και Ασφάλειας, όπως οι κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις και η Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO) για τις θεμελιώδεις αρχές και δικαιώματα στην εργασία.

3. Διαχείριση κινδύνων για την υγεία και την ασφάλεια

- Υιοθέτηση ενός ολοκληρωμένου πλαισίου αξιολόγησης κινδύνων, διασφαλίζοντας ότι η αναφορά και ο μετριασμός όλων των σημαντικών κινδύνων για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία διενεργούνται με κατάλληλο τρόπο.



4. Αναφορά και διερεύνηση συμβάντων

- Αναφορά, διερεύνηση και γνωστοποίηση όλων των συμβάντων (ατυχήματα, παρ' ολίγον ατυχήματα και μη ασφαλείς συνθήκες). Τα δεδομένα για την υγεία και την ασφάλεια και οι Βασικοί Δείκτες Επίδοσης (Key Performance Indicators - KPI) πρέπει να δημοσιοποιούνται εντός και εκτός των εταιριών με σκοπό την ενίσχυση της διαφάνειας.
- Άμεση εφαρμογή διορθωτικών και προληπτικών μέτρων και διασφάλιση της διερεύνησης συμβάντων στις προσπάθειες συνεχούς βελτίωσης.

5. Εμπλοκή και επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη

- Συμμετοχή όλων των ενδιαφερόμενων μερών σε θέματα υγείας και ασφάλειας, επίδοσης και διορθωτικά μέτρα, υπό καθεστώς διαφάνειας.

6. Συμμετοχή και κατάρτιση εργαζομένων

- Αναγνώριση ότι οι συμπεριφορές διαδραματίζουν κρίσιμο ρόλο στην προώθηση ενός ασφαλούς χώρου εργασίας. Παροχή προγραμμάτων συνεχούς κατάρτισης σε θέματα υγείας και ασφάλειας, προωθώντας την ανάπτυξη δεξιοτήτων και την ανταλλαγή γνώσεων.
- Ενθάρρυνση της ενεργούς διαβούλευσης και της συμμετοχής των εργαζομένων στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων για την υγεία και την ασφάλεια, με ιδιαίτερη προσοχή στις ευάλωτες ομάδες.

7. Υγεία και ασφάλεια στην εργασία

- Παροχή ασφαλών και υγιεινών συνθηκών εργασίας, συμπεριλαμβανομένων κατάλληλων εγκαταστάσεων, εργαλείων και μέτρων προστασίας, προκειμένου να ελαχιστοποιούνται οι επαγγελματικοί τραυματισμοί / ασθένειες.
- Προαγωγή της ευαισθητοποίησης σε θέματα ψυχικής υγείας και εξασφάλιση ότι οι εργαζόμενοι έχουν πρόσβαση σε μέσα υποστήριξης της ψυχικής ευεξίας. Αυτό περιλαμβάνει την αντιμετώπιση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων και την καλλιέργεια ενός υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος.
- Εξασφάλιση της προστασίας τόσο της σωματικής όσο και της ψυχικής, λαμβάνοντας υπόψη τις διαφορετικές ανάγκες των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων θεμάτων υγείας που σχετίζονται με το φύλο.

8. Συνεχής βελτίωση και παρακολούθηση

- Συνεχής βελτίωση των επιδόσεων ΥΑΕ μέσω της εμπλοκής εργαζομένων και αναδόχων.
- Ενσωμάτωση των επιδόσεων ΥΑΕ στις συνολικές δομές υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας και διακυβέρνησης της εταιρίας, διασφαλίζοντας μια προληπτική προσέγγιση όσον αφορά τη διαχείριση κινδύνων και την προαγωγή της υγείας.

Διακυβέρνηση και λογοδοσία

Η ElvalHalcor έχει θεσπίσει μηχανισμούς διακυβέρνησης για την παρακολούθηση, την αξιολόγηση και τη διαχείριση των επιπτώσεων και κινδύνων για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία. Η ευθύνη για την υλοποίηση της παρούσας Πολιτικής βαραίνει τα πλέον ανώτερα στελέχη. Η



εποπτεία της επίδοσης σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία διασφαλίζεται σε όλα τα επίπεδα, από το Διοικητικό Συμβούλιο έως την επιχειρησιακή διαχείριση.

Κάθε κλάδος της εταιρίας είναι υπεύθυνος για την υποβολή εκθέσεων σχετικά με την επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας μέσω των εκθέσεων βιωσιμότητας της εταιρίας. Οι εκθέσεις αυτές πρέπει να περιλαμβάνουν τόσο ποιοτικά όσο και ποσοτικά στοιχεία προκειμένου να διασφαλίζονται η διαφάνεια και η λογοδοσία.

Διανομή και επικοινωνία

Εμπίπτει στην ευθύνη της διοίκησης της ElvalHalcor να επικοινωνεί το περιεχόμενο και το πνεύμα του παρόντος εγγράφου σε όλο το ανθρώπινο δυναμικό, άμεσο και συνδεδεμένο, και στα ενδιαφερόμενα μέρη. Η παρούσα Πολιτική δημοσιεύεται και αναρτάται στο εσωτερικό δίκτυο (intranet ή και σε άλλα εργαλεία εσωτερικής επικοινωνίας), στην ιστοσελίδα της εταιρίας και στις ιστοσελίδες των κλάδων της.

Η Πολιτική θα επανεξετάζεται ετησίως προκειμένου να διασφαλίζεται η συμμόρφωση με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς και κάθε άλλη σχετική ενημέρωση.